

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

ПРИКАЗ

«11» 11 _____ 2020 г.

№ 449

г. Черкесск

Об утверждении «Дорожной карты» по внедрению и функционированию в Карачаево-Черкесской Республики методических рекомендаций по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе перечня мероприятий по выявлению и поддержке молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессии

В целях достижения показателя № 10 «Не менее 70 % учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы» регионального проекта «Учитель будущего», а также в целях популяризации педагогических профессий, содействия привлечению и закреплению в региональной системе образования молодых педагогических работников, должности которых включены в Номенклатуру должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утверждённую постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678, развития корпоративной культуры педагогических работников из числа молодых специалистов и их привлечения к участию в государственно-общественном управлении образованием, разработки и реализации программ и проектов, направленных на личностное и профессиональное развитие молодых педагогов,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемую «Дорожную карту» по внедрению и функционированию в Карачаево-Черкесской Республики методических рекомендаций по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе перечня мероприятий по выявлению и поддержке молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессии (далее - региональная «Дорожная карта»).

2. Рекомендовать:

2.1. Органам местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования, в срок до 20.01.2021 сформировать и утвердить муниципальные «Дорожные карты» поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе по выявлению и поддержке молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессии (далее - муниципальные «Дорожные карты»).

2.2. Муниципальным организациям, осуществляющим образовательную деятельность на территории Карачаево-Черкесской Республики, (далее - муниципальные образовательные организации) на основе муниципальных «Дорожных карт» в срок до 20.02.2020 сформировать и утвердить планы мероприятий поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе по выявлению и поддержке молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессии (далее - планы мероприятий муниципальных образовательных организаций).

1. Органам местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования, в срок до 05.03.2021 провести мониторинг утверждения планов мероприятий муниципальных образовательных организаций и проинформировать Республиканское государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Карачаево-Черкесский республиканский институт повышения квалификации работников образования» (далее – КЧРИПКРО) о его результатах.

3. Государственным образовательным организациям, подведомственным Министерству образования и науки Карачаево-Черкесской Республики, (далее - государственные образовательные организации) на основе региональной «Дорожной карты» в срок до 20.02.2021 сформировать и утвердить планы мероприятий поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе по выявлению и поддержке молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессии (далее - планы мероприятий государственных образовательных организаций).

4. КЧРИПКРО (Гурин А.В.) в срок до 12.03.2021 провести мониторинг утверждения муниципальных «Дорожных карт» и планов мероприятий государственных и муниципальных образовательных организаций и проинформировать Министерство образования и науки Карачаево-Черкесской Республики о его результатах.

5. Рекомендовать органам местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования, ежегодно представлять отчёты о реализации муниципальных «Дорожных карт» в КЧРИПКРО в соответствии со сроками предоставления отчётов, указанными в региональной «Дорожной карте».

6. Государственным организациям, подведомственным Министерству образования и науки Карачаево-Черкесской Республики, ежегодно представлять отчёты о реализации планов мероприятий в КЧРИПКРО в соответствии со сроками предоставления отчётов, указанными в региональной «Дорожной карте».

Министр

И.В. Кравченко

Исп. Павленко Н.А.

Приложение к приказу
Министерства образования и
науки КЧР
от 11.11.2020 № 479

«Дорожная карта»

по внедрению и функционированию в Карачаево-Черкесской Республике методических рекомендаций по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе перечня мероприятий по выявлению и поддержке молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессии

| № | Мероприятие | Сроки проведения | Сроки предоставления отчётов в КЧРИПКРО | Ответственные исполнители |
|--|---|--|--|--|
| I. Организация рабочего времени | | | | |
| Цель: обеспечение молодым педагогическим работникам (далее - молодые педагоги) максимально комфортного, творческого и адекватного профессиональным стартовым возможностям режима рабочего времени | | | | |
| 1. | Высвободить при составлении расписаний учебных занятий, если это предусмотрено правилами внутреннего трудового распорядка и (или) коллективным договором, не менее одного свободного дня в неделю для лиц из числа молодых педагогов (в том числе учителей, педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей и др.) в целях использования его для самообразования, повышения профессионального уровня, освоения содержания и методики преподавания учебных курсов, а также развития навыков учебной, воспитательной и развивающей работы с детьми | до 20.01.2021, далее - до 01 октября ежегодно | до 20.02.2021, далее - до 1 ноября ежегодно | Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (далее - органы местного самоуправления), государственные и муниципальные организации, осуществляющие образовательную деятельность на территории Карачаево-Черкесской Республики |

| | | | | | |
|------|--|--|---|--|---|
| | | | | | (далее – образовательные организации) |
| 2. | Обеспечение права выбора молодыми педагогами интересующих их направлений внеурочной работы в образовательной организации с целью создания условий для раскрытия ими творческого потенциала | до 20.01.2021, далее - до 30 августа ежегодно | до 20.02.2021, далее - до 1 ноября ежегодно | | Органы местного самоуправления, Образовательные организации |
| 3. | Развитие института педагогического наставничества, в том числе: | | | | Органы местного самоуправления, образовательные организации, КЧРИПКРО |
| 3.1. | закрепление за молодыми специалистами квалифицированных педагогов-наставников | до 20.01.2021, далее - до 15 сентября ежегодно | до 20.02.2021, далее - до 1 ноября ежегодно | | |
| 3.2. | создание условий для успешной интеграции молодых педагогов в профессию и адаптации в образовательной организации | постоянно | до 20.02.2021, далее - до 1 ноября ежегодно | | |
| 3.3. | повышение профессионального мастерства | постоянно | до 1 мая ежегодно | | |
| 3.4. | обучение работе с профессиональной документацией | постоянно | до 1 мая ежегодно | | |
| 3.5. | тьюторское сопровождение молодых педагогов квалифицированными педагогическими наставниками в части разработки и оформления рабочих программ учебных курсов | до 30 августа ежегодно | до 1 ноября ежегодно | | |
| 3.6. | разработка и утверждение Положения о нагрудном знаке «Почётный педагог-наставник КЧР» | до 01.02.2020 | до 20.02.2021 | | Министерство образования и науки КЧР |

II. Организация оплаты труда предоставления мер социальной поддержки

| | | | | | |
|---|---|----------------------------|-------------------------|--|---|
| Цель: привлечение и закрепление молодых педагогов для работы в образовательных организациях КЧР | | | | | Органы местного самоуправления, образовательные организации |
| 4. | Предусматривать в системах оплаты труда, помимо мер, связанных со стимулированием молодых педагогов в зависимости от результатов работы, специальные меры материальной поддержки в первые три года их работы, не допуская снижения установленного уровня материального обеспечения по истечении трехлетнего периода, в том числе: | | | | Образовательные организации |
| 4.1. | внесение в коллективные договоры и положения об оплате труда образовательных организаций норм, предусматривающих предоставление единовременных выплат и доплат к заработной плате молодых педагогических работников в течение первых трёх лет работы за счёт стимулирующей части фонда оплаты труда; | до 01 октября ежегодно | до 1 ноября ежегодно | | Образовательные организации |
| 4.2. | внесение в коллективные договоры образовательных организаций норм, устанавливающих стимулирующие доплаты молодым специалистам в возрасте до 25 лет впервые трудоустроившимся после окончания университета | до 01 октября ежегодно | до 1 ноября ежегодно | | Образовательные организации |
| 5. | Инициирование принятия органами местного самоуправления, главами муниципальных районов и городских округов решений: | муниципальных | | | Органы местного самоуправления |
| 5.1. | о предоставлении единовременных выплат и доплат к заработной плате молодым педагогам в течение первых трёх лет работы за счёт средств местных бюджетов либо об увеличении их размеров | до 01 мая ежегодно | до 1 ноября ежегодно | | Органы местного самоуправления |
| 5.2. | о предоставлении единовременных выплат и доплат к заработной плате молодым педагогам, поступившим впервые на работу в образовательные организации после выхода из отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста 1,5 или 3 лет, службы в Российской Армии по призыву | до 01 мая ежегодно | до 1 ноября ежегодно | | Органы местного самоуправления |
| 6. | содействие обеспечению при распределении выплат стимулирующего характера баланса интересов различных категорий педагогических работников, в том числе посредством внесения изменений в локальные нормативные | до 01 сентября ежегодно | до 1 ноября ежегодно | | Органы местного самоуправления, образовательные организации |

| | | | | |
|---|--|------------------------------------|---|----------|
| | акты в части участия представителей советов молодых педагогов в соответствующих комиссиях образовательных организаций | | | |
| III. Повышение профессионального уровня | | | | |
| Цель: планомерное повышение профессионального уровня молодых педагогов | | | | |
| 7. | Осуществление разработки и реализации программ краткосрочных обучающих семинаров («школ»), курсов повышения квалификации по развитию полезных навыков молодых педагогов в сфере практической психологии, конфликтологии, культуры речи, актерского мастерства, делового имиджа и т.д., формированию корпоративной культуры, по вопросам образовательной политики, актуального трудового законодательства и законодательства в сфере образования, а также по фундаментальной тематике, связанной с преподаваемыми предметными областями | Согласно План-проспекту КЧРИПКРО | до 05.03.2021, далее - до 31 декабря ежегодно | КЧРИПКРО |
| 8. | Проведение в рамках курсов повышения квалификации тренингов для молодых педагогов по формированию готовности к работе в инклюзивном образовательном пространстве (обеспечение психологической готовности молодых педагогов к работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья, развитию компетенций, связанных с организацией инклюзивного образовательного пространства) поддержки и сопровождения в первые три года | Согласно План - проспекту КЧРИПКРО | до 31 декабря ежегодно | КЧРИПКРО |
| 9. | Содействие участию молодых педагогов в конкурсах профессионального мастерства регионального, межрегионального всероссийского уровней, в том числе проведение обучающих мероприятий, направленных на успешное участие в конкурсах | Постоянно | до 20.02.2021, далее – до 31 декабря ежегодно | КЧРИПКРО |

V. Повышение статуса и популяризация деятельности общественных объединений молодых педагогов

Цель: развитие молодёжного педагогического движения, формирование и развитие корпоративной культуры молодых педагогов и их привлечение к участию в государственно-общественном управлении системой образования Карачаево-Черкесской Республики

| | | | | |
|-----|--|----------------------------------|--------------------------------------|--|
| 14. | Создание и обеспечение деятельности Ассоциаций молодых педагогов в муниципальных образованиях | до 20.02.2021, далее - постоянно | до 20.02.2021, далее – до 31 декабря | Органы местного самоуправления |
| 15. | Оказание организационной и методической поддержки Ассоциации молодых педагогов Карачаево-Черкесской Республики в целях их профессионального развития | постоянно | до 20.02.2021, далее – до 31 декабря | КЧРИПКРО, Органы местного самоуправления |
| 16. | Участие руководителя и/или иных представителей Ассоциации молодых педагогов Карачаево-Черкесской Республики в деятельности Общественного совета при Министерстве образования и науки Карачаево-Черкесской Республики | до 01.12.2020 | до 20.02.2021, далее – до 31 декабря | Министерство образования и науки КЧР, КЧРИПКРО |
| 17. | Создание общественных объединений молодых педагогов при Органах местного самоуправления | до 01 октября ежегодно | до 01 ноября ежегодно | Органы местного самоуправления |
| 18. | Включение руководителей советов молодых педагогов муниципальных образований Карачаево-Черкесской Республики в составы общественных советов, созданных при Органах местного самоуправления | до 01 октября ежегодно | до 01 ноября ежегодно | Органы местного самоуправления |
| 19. | Обеспечение информационной поддержки деятельности общественных объединений молодых педагогов, в том числе в печатных изданиях, на официальных сайтах Министерства, органов местного самоуправления, КЧРИПКРО» в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» | постоянно | до 31 декабря ежегодно | Министерство образования и науки КЧР, органы местного самоуправления, КЧРИПКРО |
| 20. | Привлечение представителей общественных объединений молодых педагогов к участию в августовских конференциях работников образования | ежегодно | Согласно графика | Министерство образования и науки КЧР, органы местного самоуправления |

| | | | | |
|--|--|---|---|---|
| 10. | Ведение мониторинга успешной профессиональной активности молодых педагогов, в том числе участия в конкурсном движении и педагогических мероприятиях по дессиминации профессионального опыта (мастер-классы, «педагогические десанты», стажировки и др.). | до 20.01.2021, далее – до 15 декабря ежегодно | до 20.02.2021, далее – до 31 декабря ежегодно | КЧРИПКРО |
| IV. Аттестация молодых педагогов | | | | |
| Цель: оказание методической поддержки молодым педагогам, не имеющим квалификационной категории, при подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории (первой либо высшей) | | | | |
| 11. | Изучение и популяризация опыта аттестации успешных молодых педагогов Образовательных организаций, разработка на его основе примерного плана поэтапной подготовки молодого педагога к аттестации | постоянно | до 31 мая ежегодно | Органы местного самоуправления, Образовательные организации |
| 12. | Проведение разъяснительной работы в образовательных организациях по правовым и организационно-техническим вопросам аттестации, а также в создании необходимых условий для трансляции молодыми педагогами опыта своей педагогической работы как на уровне организации, так и на муниципальном уровне | постоянно | до 31 мая ежегодно | Органы местного самоуправления, Образовательные организации |
| 13. | Оказание методической поддержки молодым педагогам при подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории в ходе проведения курсов повышения квалификации «Аттестация педагогических работников как способ повышения профессиональной компетентности» в рамках обучения по дополнительным образовательным программам, иных мероприятий (семинары, конференции и др.) | постоянно | до 31 мая ежегодно | КЧРИПКРО, органы местного самоуправления |

| | | | | |
|---|---|-------------------------|------------------------|--|
| 21. | Обеспечение функционирования тематической рубрики Ассоциации молодых педагогов Карачаево-Черкесской Республики на официальном сайте Министерства в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» | постоянно | до 31 декабря ежегодно | Министерство образования и науки КЧР |
| VI. Выявление и поддержка молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессии | | | | |
| Цель: ведение профориентационной работы среди обучающихся по педагогическим специальностям, популяризация педагогических профессий, привлечение молодых педагогов для работы в образовательных организациях Карачаево-Черкесской Республики | | | | |
| 22. | Формирование перечня остродефицитных вакансий в государственных и муниципальных образовательных организациях, направление перечня в Министерство образования и науки КЧР | до 15 марта ежегодно | до 01 мая ежегодно | Органы местного самоуправления, государственные образовательные организации, подведомственные Министерству |
| 23. | Формирование и представление сводного перечня остродефицитных вакансий в муниципальных образовательных организациях в ФГБУ ВО «Карачаево-Черкесский государственный университет им. У.Д.Алиева» | до 01 мая ежегодно | до 25 декабря ежегодно | Министерство образования и науки КЧР |
| 24. | Разработка системы профориентационного тестирования для учащихся общеобразовательных организаций, планирующих поступление на педагогические направления и специальности организаций ВО и СПО | до 1 сентября 2021 года | до 1 октября 2021 года | Министерство образования и науки КЧР |