

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКАЯ РЕСПУБЛИКА  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «УПРАВЛЕНИЕ  
ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ УРУПСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ  
РЕСПУБЛИКИ»**

**П Р И К А З**

"30" декабря 2020

ст.Преградная

№ 149

Об утверждении «Дорожной карты» по внедрению и функционированию в Урупском районе Карачаево-Черкесской Республики методических рекомендаций по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе перечня мероприятий по выявлению и поддержке молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессии

В целях достижения показателя № 10 «Не менее 70 % учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы» регионального проекта «Учитель будущего», а также в целях популяризации педагогических профессий, содействия привлечению и закреплению в региональной системе образования молодых педагогических работников, должности которых включены в Номенклатуру должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утверждённую постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678, развития корпоративной культуры педагогических работников из числа молодых специалистов и их привлечения к участию в государственно-общественном управлении образованием, разработки и реализации программ и проектов, направленных на личностное и профессиональное развитие молодых педагогов, а также на основании приказа Министерства образования и науки КЧР № 3970 от 09.07.2021 года,

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Утвердить муниципальную «Дорожную карту» поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе по выявлению и поддержке молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессии в Урупском муниципальном районе (далее - муниципальная «Дорожная карта»).
2. Руководителям общеобразовательных учреждений Урупского муниципального района сформировать, утвердить и направить в адрес МКУ

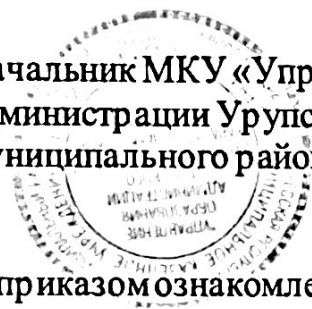
«Управление образования администрации Урупского муниципального района КЧР» на основании прилагаемой муниципальной «Дорожной карты»:

2.1. План мероприятий поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе по выявлению и поддержке молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессии;

2.2. Информационную справку о мероприятиях поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе по выявлению и поддержке молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессии в 2020-2021 учебном году.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на руководителя районного методического кабинета МКУ «Управление образования администрации Урупского муниципального района КЧР».

Начальник МКУ «Управление образования администрации Урупского муниципального района КЧР»



А.Н. Иващенко

С приказом ознакомлены:

**«ДОРОЖНАЯ КАРТА»**

**по внедрению и функционированию в Урупском муниципальном районе Карачаево-Черкесской Республики методических рекомендаций по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе после перечня мероприятий по выявлению и поддержке молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессии.**

№	Мероприятие	Сроки проведения	Сроки предоставления отчетов в Управление образования АУМР	Ответственные исполнители
<b>I. Организация рабочего времени.</b>				
<b>Цель:</b> обеспечение молодым педагогическим работникам (далее-молодые педагоги) максимально комфортного, творческого и адекватного профессиональным стартовым возможностям режима рабочего времени				
1.	Высвободить при составлении расписаний учебных занятий, если это предусмотрено правилами внутреннего трудового распорядка и (или) коллективным договором, не менее одного свободного дня в неделю для лиц из числа молодых педагогов (в т.ч. учителей, педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей и др.) в целях использования его для самообразования, повышения профессионального уровня, освоения содержания и методики преподавания учебных курсов, а также развития навыков учебной, воспитательной	До 25 сентября ежегодно	До 25 октября ежегодно	Образовательные организации

	и развивающей работы с детьми.				
2.	Обеспечение права выбора молодым педагогам интересующих их направлений внеурочной работы в образовательной организации с целью создания условий для раскрытия ими творческого потенциала	До 25 августа ежегодно	До 25 октября ежегодно	Образовательные организации	
3. Развитие института педагогического наставничества, в том числе:					
3.1.	Закрепление за молодыми специалистами квалифицированных педагога-наставников	До 10 сентября ежегодно	До 25 октября ежегодно	Образовательные организации	
3.2.	Создание условий для успешной интеграции молодых педагогов в профессию и адаптации в образовательной организации	постоянно	До 25 октября ежегодно	Образовательные организации	
3.3.	Повышение профессионального мастерства	Постоянно	До 25 апреля ежегодно	Образовательные организации	
3.4.	Обучение работе с профессиональной документацией	постоянно	До 25 апреля ежегодно	Образовательные организации	
3.5.	Тьюторское сопровождение молодых педагогов квалифицированными педагогическими наставниками в части разработки и оформления рабочих программ учебных курсов	До 25 августа ежегодно	До 25 октября ежегодно	Образовательные организации	
Цель: привлечение и закрепление молодых специалистов для работы в образовательных организациях Урупского муниципального района КЧР					
II. Организация оплаты труда предоставления мер социальной поддержки.					
Цель: привлечение и закрепление молодых специалистов для работы в образовательных организациях Урупского муниципального района КЧР					
4.	Предусматривать в системах оплаты труда, помимо мер, связанных со стимулированием молодых педагогов в зависимости от результатов работы, специальные меры материальной поддержки в первые три года их работы, не допуская снижения установленного уровня материального обеспечения по истечении трехлетнего периода, в том числе:			Образовательные организации	
4.1.	внесение в коллективные договоры и положения	до 25 сентября	до 25 октября	Образовательные организации	

	об оплате труда образовательных организаций норм, предусматривающих предоставление единовременных выплат и доплат к заработной плате молодых педагогических работников в течение первых трёх лет работы за счёт стимулирующей части фонда оплаты труда;	ежегодно	ежегодно	организации
4.2.	внесение в коллективные договоры образовательных организаций норм, устанавливающих стимулирующие доплаты молодым специалистам в возрасте до 25 лет впервые трудоустроившимся после окончания университета	до 25 сентября ежегодно	до 25 октября ежегодно	Образовательные организации
5. Инициирование принятия органами местного самоуправления, главами муниципальных районов и городских округов решений:				
5.1.	о предоставлении единовременных выплат и доплат к заработной плате молодым педагогам в течение первых трёх лет работы за счёт средств местных бюджетов либо об увеличении их размеров	до 25 апреля ежегодно	до 25 октября ежегодно	Органы местного самоуправления
5.2.	о предоставлении единовременных выплат и доплат к заработной плате молодым педагогам, поступившим впервые на работу в образовательные организации после выхода из отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста 1,5 или 3 лет, службы в Российской Армии по призыву	до 01 мая ежегодно	до 1 ноября ежегодно	Органы местного самоуправления
6.	содействие обеспечению при распределении выплат стимулирующего характера баланса	до 01 сентября ежегодно	до 1 ноября ежегодно	Органы местного самоуправления,

	интересов различных категорий педагогических работников, в том числе посредством внесения изменений в локальные нормативные акты в части участия представителей советов молодых педагогов в соответствующих комиссиях образовательных организаций			образовательные организации
<p>III. Повышение профессионального уровня.</p> <p>Цель: планомерное повышение профессионального уровня молодых педагогов.</p>				
7.	<p>Осуществление разработки и реализации программ краткосрочных деятельности-ориентированных обучающихся семинаров («школ»), курсов повышения квалификации по развитию полезных навыков молодых педагогов в сфере практической психологии, конфликтологии, культуры речи, актерского мастерства, делового имиджа и т.д., формированию корпоративной культуры, по вопросам образовательной политики, актуального трудового законодательства и законодательства в сфере образования, а также по фундаментальной тематике, связанной с преподаваемыми предметными областями</p>	Согласно Плану-проспекту КЧРИПКРО	до 05.03.2021, далее - до 31 декабря ежегодно	КЧРИПКРО
8.	<p>Проведение в рамках курсов повышения квалификации тренингов для молодых педагогов по формированию готовности к работе в инклюзивном образовательном пространстве (обеспечение психологической готовности молодых педагогов к работе с детьми с</p>	Согласно Плану-проспекту КЧРИПКРО	до 25 декабря ежегодно	КЧРИПКРО

	ограниченными возможностями здоровья, развитию компетенций, связанных с организацией инклюзивного образовательного пространства) поддержки и сопровождения в первые три года				
9.	Содействие участию молодых педагогов в конкурсах профессионального мастерства регионального, межрегионального всероссийского уровней, в том числе проведение обучающих мероприятий, направленных на успешное участие в конкурсах	Постоянно	До 25 декабря ежегодно	Образовательные организации	
10.	Ведение мониторинга успешной профессиональной активности молодых педагогов, в том числе участия в конкурсном движении и педагогических мероприятиях по десиминации профессионального опыта (мастер-классы, «педагогические десанты», стажировки и др.).	до 10 декабря ежегодно	до 25 декабря ежегодно	КЧРИПКРО	
<b>IV. Аттестация молодых педагогов</b>					
Цель: оказание методической поддержки молодым педагогам, не имеющим квалификационной категории, при подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории (первой либо высшей)					
11.	Изучение и популяризация опыта аттестации успешных молодых педагогов Образовательных организаций, разработка на его основе примерного плана поэтапной подготовки молодого педагога к аттестации	постоянно	до 25 мая ежегодно	Органы местного самоуправления, Образовательные организации	
12.	Проведение разъяснительной работы в образовательных организациях по правовым и	постоянно	до 25 мая ежегодно	Органы местного самоуправления,	

	организационно-техническим вопросам аттестации, а также в создании необходимых условий для трансляции молодыми педагогами опыта своей педагогической работы как на уровне организации, так и на муниципальном уровне			Образовательные организации
13.	Оказание методической поддержки молодым педагогам при подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории в ходе проведения курсов повышения квалификации «Аттестация педагогических работников как способ повышения профессиональной компетентности» в рамках обучения по дополнительным образовательным программам, иных мероприятий (семинары, конференции и др.)	постоянно	до 25 мая ежегодно	КЧРИПКРО, органы местного самоуправления
<b>V. Повышение статуса и популяризация деятельности объединений молодых педагогов</b>				
Цель: развитие молодёжного педагогического движения, формирование и развитие корпоративной культуры молодых педагогов и их привлечение к участию в государственно-общественном управлении системой образования Карачаево-Черкесской Республики				
14.	Создание и обеспечение деятельности Ассоциаций молодых педагогов в образовательных организациях	постоянно	до 25 декабря	Образовательные организации
15.	Оказание организационной и методической поддержки Ассоциации молодых педагогов Карачаево-Черкесской Республики в целях их профессионального развития	постоянно	до 25 декабря	КЧРИПКРО, Органы местного самоуправления
16.	Участие руководителя и/или иных	до 01.12.2020	до 25 декабря	Министерство



	представителей Ассоциации молодых педагогов Карачаево-Черкесской Республики в деятельности Общественного совета при Министерстве образования и науки Карачаево-Черкесской Республики			образования и науки КЧР, КЧРИПКРО
17.	Создание общественных объединений молодых педагогов при Органах местного самоуправления	до 25 сентября ежегодно	до 25 октября ежегодно	Органы местного самоуправления
18.	Включение руководителей советов молодых педагогов муниципальных образований Карачаево-Черкесской Республики в составы общественных советов, созданных при Органах местного самоуправления	до 25 сентября ежегодно	до 25 октября ежегодно	Органы местного самоуправления
19.	Обеспечение информационной поддержки деятельности общественных объединений молодых педагогов в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет»	постоянно	до 25 декабря	органы местного самоуправления
20.	Привлечение представителей общественных объединений молодых педагогов к участию в августовских конференциях работников образования	ежегодно	Согласно графика	Министерство образования и науки КЧР, органы местного самоуправления
21	Обеспечение функционирования тематической рубрики Ассоциации молодых педагогов Карачаево-Черкесской Республики на официальном сайте Министерства в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет»	постоянно	До 25 декабря ежегодно	Министерство образования и науки КЧР
VI. Выявление и поддержка молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессии				

<p>Цель: ведение профориентационной работы среди обучающихся по педагогическим специальностям, популяризация педагогических профессий, привлечение молодых педагогов для работы в образовательных организациях Карачаево-Черкесской Республики</p>			
22.	<p>Формирование перечня остродефицитных вакансий в государственных и муниципальных образовательных организациях, направление перечня в Министерство образования и науки КЧР</p>	<p>до 10 марта ежегодно</p>	<p>до 25 апреля ежегодно</p>
			<p>Органы местного самоуправления, государственные образовательные организации, подведомственные Министерству</p>